



Istituto Statale di Istruzione Superiore

"LEONARDO DA VINCI"

I.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277

fois00400d@istruzione.it - fois00400d@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.edu.it

Dirigenza e Segreteria Viale del Mille n° 158 - 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277

C. F. 90028640408 - FOIS00400D



VERBALE INCONTRO DEL 17 gennaio 2024 -contrattazione

Il giorno 17 gennaio 2024, alle ore 12,00 nell'aula 9 del liceo Ferrari, si tiene l'incontro indetto dalla parte pubblica come da invito prot. n. 178 del 11.01.24 inviata via mail alle OO.SS. firmatarie del CCNL, ai componenti della RSU d'istituto e al TAS ANIEF.

E' presente, per la parte pubblica, il Dirigente Massimo Dellavalle; per la parte sindacale d'Istituto le RSU: la prof.ssa Valdinoci Michela, la Coll. scolastica sig.a Angotti Beatrice, la prof. ssa Maria Belmonte e il TAS prof. Andrea Cavallini.

Sono presenti, in rappresentanza delle OO SS territoriali la sig.ra Furino (FLC CGIL) , sig. Gaudio (CISL).

La DSGA dott.ssa Cristina Moretti verbalizza l'incontro.

L'ordine del giorno della riunione prevede il proseguimento della contrattazione integrativa di istituto, sull'ultima proposta di parte datoriale presentata nell'incontro precedente.

Il dirigente apre l'incontro chiedendo se, rispetto alla proposta della ripartizione FIS ATA presentata in data 10 gennaio, ci sono ulteriori richieste di modifica.

La prof.ssa Valdinoci propone di aumentare di 100 € il compenso per la commissione elettorale e assegnare 200 € per il tutoraggio dell'AT di fisica/chimica; la restante economia sarà da riversare su tutti gli incarichi, senza mantenere avanzi. La eventuale nuova spesa per pagamento di incarichi a ore dovranno ricadere nella parte già accantonata

Il dirigente chiede se la proposta relativa ai criteri di ripartizione del FIS docenti e presentata il 10 gennaio è ritenuta accettabile dalle componenti RSU.

La prof.ssa Valdinoci illustra nel dettaglio la controproposta della RSU presentando la tabella che si allega al presente verbale.

Il DS prende atto delle controproposte della parte sindacale e sottolinea come non si sia tenuto in considerazione la ferma risoluzione sul compenso dei collaboratori del ds. In questa controproposta non si tiene conto di questa posizione, proponendone una ulteriore diminuzione.

Il dirigente si dice disponibile a considerare una revisione di tutti i compensi, ad eccezione del compenso per collaboratori del DS e referenti di plesso, quantificando in circa 231 ore aggiuntive per i collaboratori di plesso (di cui solo un 140 sono qui retribuite) e 99 ore aggiuntive per i referenti di plesso (di cui 70 pagate).

Il sig. Gaudio interviene dicendo che il criterio su cui ci si sta confrontando è sulla necessità di stornare il compenso laddove siano state riconosciute delle ore di potenziamento rispetto all'anno

precedente. Il Ds risponde che è vero questo ma che parte delle ore di potenziamento in realtà sono utilizzate per sostituire colleghi assenti quindi ritiene di riconoscere il compenso proposto alla luce di queste necessità.

Il Ds, per permettere l'innalzamento delle percentuali proposte, rileva che la funzione di verbalizzazione negli organi collegiali è compresa all'interno della funzione docente (art.28) e che pertanto è possibile ridurre la percentuale prevista per i segretari dei CdC

Il prof. Cavallini ribadisce come il lavoro di verbalizzazione sia supporto fondamentale per il Coordinatore di classe.

Le RSU non ritengono di eliminare il compenso dei segretari, tanto più ad anno avviato (in parte già svolta da un solo collega).

Il Ds ribadisce che rispetto all'a.p. le ore di potenziamento hanno subito un taglio e questo finisce per richiedere che alcune delle ore non vengano impiegate per le attività su cui sono incaricati i Collaboratori e ritiene pertanto di non cedere sul punto. In caso non si accetti la posizione il Dirigente riferisce l'intenzione di riformulare la proposta relativa al bonus premiale.

La prof.ssa Belmonte sottolinea come, nell'incontro interno con le RSU, avesse richiesto una diversificazione dei compensi del collaboratore del Ds e della referente di plesso dell'ITE in quanto supportabile a suo parere un carico di responsabilità maggiore.

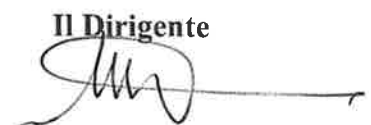
Il dirigente chiede alle RSU di riassumere le proprie posizioni: La sig.ra Angotti conferma la proposta di ragionevolezza della proposta RSU e ritiene sia possibile continuare la contrattazione, la prof.ssa Belmonte ritiene che sia necessario differenziare i compensi tra i due plessi, il prof. Cavallini ritiene che la controposta tenga conto comunque delle posizioni del dirigente, la prof.ssa Valdinoci ritiene un buon compromesso, anche senza differenziazione tra i plessi, almeno per questo anno scolastico.

Il sig. Gaudioso ritiene che le posizioni arroccate non agevolino l'incontro tra le parti e richiede un segnale alla luce dell'attribuzione di maggiori ore di potenziamento, che manifestamente possono essere state tradotte in ore di sostituzione. La prof.ssa Furino conferma la visione che si possa trovare un incontro sulle percentuali. Sul compenso dei collaboratori del Ds, emerso sin dall'assemblea, ritiene che mantenere ferma le posizioni non agevola il lavoro di alcuno.

Il dirigente prende atto della disponibilità ad un margine di manovra tra il 9 e l'11% per il compenso dei Collaboratori del DS, proponendo di aggiornare la seduta ad un prossimo incontro per il giorno mercoledì 24 gennaio alle ore 12,00.

La riunione si conclude alle ore 13,40

Il verbalizzante


Il Dirigente


Le rappresentanze d'Istituto

Prof.ssa Michela Valdinoci 

Prof.ssa Maria Belmonte 

Sig.a Beatrice Angotti 

Il T. A.. S. ANIEF prof. Andrea Cavallini 

	%a persona	€ a persona		n.persone	percentuale	euro	
Collab.DS	4,50	2.040,54		2	9,00	4.081,07	15,40
Ref.Plesso	1,60	725,52		2	3,20	1.451,05	
Com. orario ITE	0,67	302,30		3	2,00	906,91	
Comm. orario Liceo	1,20	544,14		1	1,20	544,14	
Coord. quinte	0,53	241,84		9	4,80	2.176,57	
Coord. altre classi	0,46	207,83		36	16,50	7.481,97	
Segretari CdC	0,16	73,56		45	7,30	3.310,20	
Segretari EdS	0,16	70,54		9	1,40	634,83	
Coord. di dipartime	0,31	138,70		17	5,20	2.357,95	6,50
Responsabili di lab.	0,26	117,90		5	1,30	589,49	
				51,90		-	
						-	
N.I.V.	0,65	294,74		4	2,60	1.178,98	4,10
Com. Ed. Civ.	0,25	113,36		2	0,50	226,73	
Ref. Form Pers.	1,00	453,45		1	1,00	453,45	
Animatore	1,20	544,14		1	1,20	544,14	3,40
Team digitale	0,50	226,73		3	1,50	680,18	
Web master	0,70	317,42		1	0,70	317,42	
Tutor. Doc. Neoass.	0,63	287,19		6	3,80	1.723,12	3,80
				18,00	11,30	-	
						-	
Ref BES classe	0,16	72,55		45	7,20	3.264,86	7,60
Ref. Al. Stranieri	0,40	181,38		1	0,40	181,38	
Comm. Riorient. Rir	0,40	181,38		2	0,8	362,76	2,20
Comm. Intercultura	0,60	272,07		2	1,20	544,14	
Ref. dipendenze	0,20	90,69		1	0,20	90,69	
Inter. Rec. Ecc.	0,25	113,36		100	25,00	11.336,32	25,00
				151,00	34,80	-	
						-	
Comm. Orient.	0,75	340,09		2	1,50	680,18	2,00
Comm. Cont.	0,25	113,36		2	0,5	226,73	
				2,00			

100,00

