



Istituto Statale di Istruzione Superiore
"LEONARDO DA VINCI"



L.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277
fois00400xl@istruzione.it - fois00400xl@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.edu.it
Dirigenza e Segreteria Viale dei Mille n° 158 - 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277
C. F. 90028640408 - FOIS00400D

VERBALE INCONTRO DEL 10 gennaio 2024 -contrattazione

Il giorno 10 gennaio 2024, alle ore 12,00 nell'aula 9 del liceo Ferrari, si tiene l'incontro indetto dalla parte pubblica come da invito prot. n. 10505 del 27.12.23 inviata via mail alle OO.SS. firmatarie del CCNL, ai componenti della RSU d'istituto e al TAS ANIEF.

E' presente, per la parte pubblica, il Dirigente Massimo Dellavalle; per la parte sindacale d'Istituto le RSU: la prof.ssa Valdinoci Michela, la Coll. scolastica sig.a Angotti Beatrice, la prof. ssa Maria Belmonte e il TAS prof. Andrea Cavallini.

Sono presenti, in rappresentanza delle OO SS territoriali la sig.ra Marangoni (CGIL) , sig. Gaudioso (CISL).

La DSGA dott.ssa Cristina Moretti verbalizza l'incontro.

L'ordine del giorno della riunione prevede il proseguimento della contrattazione integrativa di istituto, sulle proposte di parte sindacale presentate nell'incontro precedente.

Il dirigente apre l'incontro affrontando le richieste presentate per il personale ATA, anche in riferimento alla mail giunta a firma della RSU Sig.a Angotti Beatrice in data 2 gennaio 2024

Il Dirigente premette che, fatto salvo le richieste di cui al successivo punto 2, non sono giunte a questa dirigenza proposte sui criteri di ripartizione del FIS per compensare le attività aggiuntive, ma solo richieste generiche di aumento delle percentuali definite nella bozza.

1. Richiesta relativa al compenso aggiuntivo x archiviazione PARER - L'archiviazione dei documenti ricade nelle mansioni ordinarie degli addetti al protocollo e non può essere considerata un incarico aggiuntivo specifico. Il DS valuterà come distribuire il carico di lavoro tra gli AA coinvolti, così da non gravare su un'unica unità.
2. Richiesta incremento % FIS per servizio esterno - l'incarico è stato assegnato sulla base di disponibilità volontaria, e accettato informalmente con compenso noto. Appare quindi poco tempestiva questa richiesta. Si ritiene comunque accettabile la proposta pervenuta in data 02.01.24 di assegnare alla voce "servizi esterni" (già a 1%) la percentuale prevista per "dizionari liceo" (0,59%) attività che pertanto resta senza remunerazione FIS.
3. Richiesta per Commissione elettorale - Il compenso previsto per il corrente a.s. è stato definito anche a copertura di quanto non corrisposto l'anno precedente. Si resta comunque disponibili ad incrementare la percentuale di quest'anno sulla base di una proposta di parte sindacale, fermo restando la conseguente riduzione di altra voce.
4. (a) Richiesta di non suddividere i compensi AA TT in parti uguali. (b) richiesta di compenso per addestramento nuovi colleghi - (a) I compensi non appaiono distribuiti a pioggia, ma in funzione delle attività svolte. (b) Anche in questo caso si resta disponibili ad una proposta alternativa che permetta di assegnare una percentuale del FIS a questa voce, fermo restando la conseguente riduzione di altra voce.

5. Riconoscimento dello straordinario oltre i 10 (ora 15 minuti) - Il DS chiarisce che l'organizzazione del lavoro del personale scolastico, e quindi anche del personale ATA, non è materia di contrattazione integrativa d'istituto. La competenza esclusiva in questo ambito è stata attribuita al dirigente scolastico a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 all'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Resta invece come materia di eventuale confronto tra le parti.

Tuttavia, visto che il tema è stato sollevato, il DS ritiene opportuno prenderlo in considerazione e precisa che il lavoro straordinario va attribuito al personale in rapporto alle reali esigenze funzionali dell'istituto e all'impossibilità di farvi fronte all'interno dell'orario ordinario di servizio, a seguito di imprevisti verificatisi nella giornata lavorativa.

Se l'impegno di lavoro aggiuntivo non ordinario, invece, è determinato da cause prevedibili (assenze del personale, prolungamento dei CdC, ecc..) appare opportuno ricorrere all'istituto della flessibilità oraria (art. 53 CCNL 07 (è "possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica o educativa."))

Ricorda inoltre che le attività che non sono compatibili con le mansioni da svolgere nell'orario ordinario e richiedano l'effettuazione di ore straordinarie, sono da definirsi da parte della DSGA, di concerto con il DS, nel Piano delle Attività del personale ATA. Siccome l'ipotesi del nuovo contratto ritorna sui temi della flessibilità e della turnazione, non appare opportuno definire ora le modalità applicative della flessibilità e di ricorso allo straordinario. Pertanto, lo straordinario resta autorizzato automaticamente quando supera la mezz'ora, come è attualmente (e sarà formalizzato) nel caso in cui il CS, l'AT o l'AA rilevi la necessità di fermarsi oltre il proprio orario per completare un'attività, contatta telefonicamente, allo scadere del proprio orario servizio, il DS, che valutate le esigenze della scuola, autorizza o meno, lo straordinario.

6. (a) Confluenza delle attività relative al Registro elettronico nell'art. 7. prima posizione economica e (b) pagamento tramite FIS del Coordinamento Uff. Alunni. - (a) Tale confluenza era già stata sottoscritta nel contratto precedente senza sollevare obiezioni e si è ritenuto fosse condivisa dalla parte sindacale (b) si è ritenuto di compensare un impegno aggiuntivo, tenuto conto della necessità di un coordinamento tra gli uffici alunni dei due plessi. Comunque, anche in questo caso, se c'è una proposta che permetta di assegnare una percentuale FIS su questa voce, riducendo ovviamente un'altra, potrà essere presa in considerazione.

7. Richiesta di ripartire tutto il FIS CS senza accantonamenti. La proposta datoriale (di novembre) nasceva dalla necessità di mantenere una minima parte di risorse economiche non destinate per fare fronte a impegni previsti ma all'epoca non quantificabili e cioè, l'adeguamento al costo orario nuovo contratto per attività compensate all'ora, compensi per attività durante i concorsi, pulizie teatro parrocchia Boschetto utilizzato per Collegi. Ritoccano al presunto minimo indispensabile tale accantonamento, si è disponibili a far confluire nel FIS previsto per i collaboratori scolastici solo il 3,07% del FIS ATA

Le altre risorse non precedentemente destinate relative ai CS

- si inserisce la proposta di compensare con fino a 40 ore il CS da incaricare per le pulizie % parrocchia di Boschetto.
- si inserisce la proposta di compensare con fino a 30 ore per il personale ATA impiegato nei comitati di vigilanza in occasione degli esami per concorsi. Si invierà la tabella ATA aggiornata.

Il DS, evidenziando che le proposte di rimodulazione dei criteri di ripartizione del FIS sono state accolte completamente per il punto 2 e parzialmente per il punto 7, lascia la parola alla parte sindacale per le proprie considerazioni.

La parte sindacale si riserva di formulare eventuali altre proposte per la ripartizione FIS ATA.

Il DS distribuisce ai presenti ed illustra la tabella seguente in cui sono riportati i criteri di ripartizione percentuale del FIS Docenti nella prima proposta datoriale (colonna 1), nella controproposta della parte sindacale (colonna 2) e nell'ultima proposta del Dirigente, con evidenziate le richieste sindacali completamente accolte (in verde), parzialmente accolte (in rosa) e non accoglibili (in blu).

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE												
incarichi assegnati	n. doc.	A ripartizione FIS prima proposta DS			B ripartizione FIS prima proposta RSU			C ultima proposta ripartizione FIS				
		Collab. DS	2	11			5			11		
Referenti di plesso, comm. orario	<i>Ref. plesso</i>	2	6	19	9,4	1,5	29,53	47,45	5,8	18,8		
	<i>Comm. orario</i>	4	2			2,9			2			
Coordinatori CdC	<i>Coord. prime</i>	10	5,1	24,5	45,98	4,5	29,53	47,45	4,5	29,53		
	<i>Coord. quinte</i>	9	4,1			4,68			4,68			
	<i>Coord. altre classi</i>	26	5,8			11,7			11,7			
Segretari CdC e EdS	<i>Segretari classi</i>	45	7,3	2,48	8,52	7,3	10,4	10,4	7,3	10,4		
	<i>Segretari E. di Stato</i>	9	2,2			1,35			1,35			
Coordinatori di dipartim.		17	1,18	2,48	8,52	7,32	10,4	10,4	3,7	4,9		
Responsabili laboratori		5	1,3			1,2			1,2			
AREA 1: OFFERTA FORMATIVA e AUTOVAL. ISTITUTO												
incarichi assegnati	n. doc.	ripartizione FIS prima proposta DS			ripartizione FIS prima proposta RSU			ultima proposta ripartizione FIS				
Nucleo Interno di valutazione		4	2,5	3,5	10,5	2,5	10,4	10,4	2,5	10,4		
Commissione educazione civica		2	0,5			0,5			3,6		0,5	3,6
Ref. Formazione personale		1	0,5			0,6			10,4		0,6	10,4
Animatore e Team	<i>Animatore dig.</i>	1	1	3,2	10,5	1	10,4	10,4	1	10,4		
	<i>Team digitale</i>	3	1,3			1,3			3		1,3	3

digitale, webmaster	<i>Webmaster</i>	1	0,9			0,7			0,7	
Tutor docenti neoassunti		6	3,8			3,8			3,8	

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione

incarichi assegnati		n. doc.	ripartizione FIS prima proposta DS		ripartizione FIS prima proposta RSU		ultima proposta ripartizione FIS	
Referenti BES	Ref. BES di classe e comm. BES	45	7,6	7,8	7	7,2	7	7,2
	Ref. Al. stranieri	1	0,2		0,2		0,2	
Commissione riorientamento e rimotivazione		2	1	2,15	1	2,15	1	2,15
Commissione intercultura e progetti intern.		2	1		1		1	
Referente contro le dipendenze		1	0,15		0,15		0,15	
Interventi di recupero/eccellenza		varia b.	25		25		25	
				34,95		34,35		34,35

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in entrata

incarichi assegnati	n. doc.	ripartizione FIS prima proposta DS		ripartizione FIS prima proposta RSU		ultima proposta ripartizione FIS	
Commissione orientamento	2	8	8,57	1,5	1,8	1,5	2,02
Commissione continuità	2	0,57		0,3		0,52	

In relazione alla proposta di parte sindacale di far confluire il fondo per la Valorizzazione del merito del personale docente (Bonus premiale) per l'anno scolastico 2023/24 (art. 25, c. 12 e 37, c. 2 della bozza di contratto) nel FIS e di ripartirlo sulla base dei criteri definiti dall'art. 27 del Contratto integrativo di istituto, ritiene di accogliere parzialmente tale proposta facendo confluire nel FIS docenti le risorse pari pari a € 8.339,20 (72% del totale di € 11.582,22) nella misura del 95%, pari a € 7.922,24.

Il restante 5%, pari a € 416,9, è fatto confluire nel Fondo MOF per incrementare le risorse già vincolate e destinate alle quattro Funzioni strumentali, suddivise in parti uguali.

Il DS sottolinea che nell'ultima proposta delle 15 richieste di modifica dei criteri effettuate dalla parte sindacale, 10 richieste sono state completamente accolte, tre delle rimanenti parzialmente accolte e solo

per due non si è ritenuto possibile procedere all'accoglimento.

Nello specifico evidenzia che nell'ultima proposta sono stati modificati, accogliendo la proposta di parte sindacale, i criteri di ripartizione del FIS relativi agli incarichi che coinvolgono il maggior numero di docenti (oltre il 90%) garantendo un equo compenso per l'attività svolta dai docenti interessati.

Terminata l'esposizione, dà nuovamente la parola alla parte sindacale.

La prof.ssa Valdinoci ritiene che i compensi assegnati ai Collaboratori del dirigente risultino troppo alti, in quanto già assegnatori di ore di potenziamento, come richiesto durante l'assemblea del personale.

Il sig. Gaudioso afferma che il 6,5% liberato dalla commissione orientamento che nella prima proposta figurava con 8 unità di personale e che invece appare ora composto da due unità, è stato riassegnato, rispetto alla proposta RSU, agli incarichi di collaboratori DS, Referenti di plesso e commissione orario.

Le RSU prendono atto della proposta riservandosi di confrontarsi, valutando se ricorrere o meno a nuova consultazione dei lavoratori.

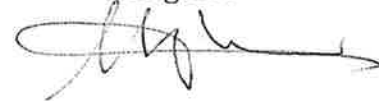
Il DS prende atto che non si è giunti ad un accordo e invita la parte sindacale ad un prossimo incontro per il giorno 17 gennaio alle ore 12,00

La riunione si conclude alle ore 14,00

Il verbalizzante

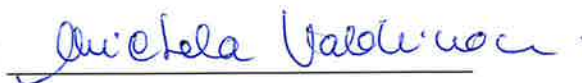


Il Dirigente



Le rappresentanze d'Istituto

Prof.ssa Michela Valdinoci



Prof.ssa Maria Belmonte



Sig.a Beatrice Angotti



Il T. A.. S. ANIEF prof. Andrea Cavallini



